

Accordo 2025 sulla regolamentazione degli straordinari (sportelli A e B ai sensi dell'art. 28.3 del CCL) CCL tecnica della costruzione dal 1° gennaio 2025

tra

Datore di lavoro: _____

Lavoratrici/Lavoratori: _____

Contatore delle ore straordinarie A

Le ore di lavoro straordinario dello sportello A sono compensate nel corso dell'anno civile senza sovrapprezzo con un tempo libero della stessa durata. A partire dal 31 dicembre, le ore di lavoro straordinario non compensate possono essere riportate all'anno civile successivo. Entro un anno dal 1° gennaio dell'anno successivo, d'intesa tra il datore di lavoro e la lavoratrice/il lavoratore, essi devono:

- essere compensati con tempo libero della stessa durata senza sovrapprezzo, oppure
- essere pagati senza sovrapprezzo.

Saldo orario del contatore delle ore straordinarie A al 31.12.2025: _____

Regolamento dello sportello delle ore di lavoro straordinario A in caso di accordo:

- Numero di ore pagate senza supplemento: _____
- Numero di ore compensate con tempo libero: _____

In caso di mancato accordo, entrambe le parti decidono di compensare il 50% degli straordinari (compensazione, pagamento o forma mista). Ogni indennità deve essere registrata nel registro dell'orario di lavoro o per iscritto.

Regolamento del contatore degli straordinari A in caso di mancato accordo:

Per il 50% delle ore del saldo del contatore delle ore straordinarie A al 31.12.2025 determinato dalla lavoratrice/dal lavoratore:

- Numero di ore pagate senza supplemento: _____
- Numero di ore compensate con tempo libero: _____

Per il 50% delle ore del saldo del contatore delle ore straordinarie A al 31.12.2025 stabilito dal datore di lavoro:

- Numero di ore pagate senza supplemento: _____
- Numero di ore compensate con tempo libero: _____

Contatore delle ore straordinarie B

Gli straordinari dello sportello B vengono pagati alla fine dell'anno solare o, su richiesta della/del dipendente, semestralmente, con una maggiorazione del 25%. L'indennità di tempo con un supplemento del 25% è possibile solo su richiesta della/del dipendente.

La data di compensazione deve essere concordata congiuntamente e registrata per iscritto entro un mese dalla rispettiva data di bilanciamento.

Ai sensi dell'articolo 28.4 del CCL, i bonus per gli straordinari devono essere calcolati come segue:

- a) per i dipendenti assunti mensilmente: retribuzione oraria lorda più quota della 13a mensilità (senza tenere conto delle vacanze/bonus feriale).
- b) Per i dipendenti che sono assunti su base oraria: retribuzione oraria lorda più percentuale della 13a mensilità più vacanze/bonus feriale.

Saldo orario del contatore delle ore straordinarie B al 31.12.2025: _____

Regolamento del contatore delle ore di lavoro straordinario B:

Le parti hanno concordato la seguente variante:

- Numero di ore pagate con supplemento del 25%: _____
- Numero di ore compensate con tempo libero con supplemento del 25% (solo su richiesta della/del dipendente): _____

Non è consentito compensare gli straordinari del contatore B con il contatore A (comprese le ore negative).

Clausola salvatoria

L'eventuale nullità o invalidità di una o più disposizioni del presente accordo di pagamento o una sua eventuale lacuna non pregiudica la validità delle restanti disposizioni. Le disposizioni nulle o non valide devono tuttavia essere sostituite o interpretate in modo da corrispondere il più possibile all'obiettivo del presente accordo di pagamento. Lo stesso principio trova applicazione in caso di lacune contrattuali. Ogni modifica o complemento al presente accordo di pagamento richiede la forma scritta. Gli accordi verbali non sono validi. Non sono ammesse cancellazioni o modifiche a mano sull'originale del presente accordo di pagamento.

Ulteriori disposizioni:

Le pretese esistenti del suddetto dipendente, che non sono regolate dal presente accordo, non sono in alcun modo influenzate dal presente accordo. Essi sono liberi di far valere i loro crediti in eccesso rispetto agli importi di liquidazione ricevuti personalmente nei confronti del debitore.

Luogo: _____

Data: _____

Datore di lavoro:

Impiegata/o:

Firma: _____

Firma: _____

V4.0 / 07.10.2025